






W3. Ergebnisse

Vision 	Schritte zur Verantwortung 	Best practice 
<p>Genannte Werte:</p> <p>Freude, Respekt, „echt sein“ dürfen, Verantwortung im Blick, Selbstreflexion, Authentizität, Transparenz, Vertrauen, Augenhöhe, eigene Rolle kennen, Kontakt, Zuverlässigkeit, Schwarmintelligenz, Verbundenheit, machtkritisch, Vorbild, Klarheit, gemeinsame Balance, ehrliche und klare Kommunikation</p>	<p>Schritte zur Verantwortung, basierend auf den Werten:</p> <p>Fördern und Fordern, gemeinsame Planung und für alle zugängliche Planungstools, Feedback erbeten, MA mitnehmen und an verschiedenen Stellen miteinbeziehen, transparente Kommunikation, mit gutem Beispiel vorangehen, Gespräch zum Delegieren von Aufgaben (Vertrauen), Dinge zu Ende bringen, in der Balance bleiben</p>	<ul style="list-style-type: none">• Vorbildfunktion im Bereich Korruptionsvermeidung• Klarheit: ansprechen von schwierigen Themen• Kommunikation durch Mitarbeitendengespräche regeln